

Raport Instytutu ds. Globalnego Zatrudnienia IBA

Najnowszy raport Instytutu ds. Globalnego Zatrudnienia IBA (International Bar Association Global Employment Institute) wskazuje na ład środowiskowy i społeczny jako nowy obszar zainteresowania dla zasobów ludzkich.

Raport IBA GEI stwierdza, że pracodawcy i rządy na całym świecie zwracają większą uwagę na zrównoważony rozwój i promowanie etycznego biznesu. Z danych uzyskanych od prawników z 55 krajów wynika, że coraz większy nacisk kładzie się na kwestie środowiskowe, społeczne i ład korporacyjny (ESG). W opublikowanym raporcie, kwestie takie jak odpowiedzialność środowiskowa, zrównoważony rozwój i zdrowie psychiczne w miejscu pracy zostały zidentyfikowane jako kluczowe obszary dla sektora zasobów ludzkich (HR).

Raport obejmuje trendy w prawie HR w 2021 r. i na początku 2022 r., w tym tematy: sztucznej inteligencji (AI) i technologii; korupcji i whistleblowingu; ochrony danych; dyskryminacji; zwolnień i emerytur; różnorodności; polityki prorodzinnej i elastycznej pracy; organizacji pracy tymczasowej i kontraktowej; stresu i zdrowia psychicznego; prywatności i praw człowieka; zrównoważonego rozwoju i etycznego biznesu; rokowań zbiorowych i sporów zbiorowych; modeli wynagrodzeń, w tym wynagrodzeń kadry kierowniczej i reformy bankowej; nierówności w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn; imigracji i talentów; oraz wpływu ostatnich wydarzeń politycznych i światowych a także spodziewanych wyzwań HR.

Jak wskazują autorzy raportu, w roku 2021 większość krajów objętych badaniem nadal była zaabsorbowana kwestiami związanymi z pandemią COVID-19, a pracodawcy i rządy stosowały wypróbowane i przetestowane środki. Jednak na początku roku 2022 respondenci sygnalizowali spadek kwestii związanych z pandemią i przesunięcie uwagi na zarządzanie następstwami COVID-19.

[\(przejdź do raportu\)](#)



Raport
Instytutu ds. Globalnego Zatrudnienia
IBA